ALLEGATO 2 DELLA DELIBERAZIONE DI CDA N. 2 DEL 07/02/2012

PIANO ASSUNZIONALE ANNO 2012

Nel corso dell'esercizio 2012, nel rispetto degli adempimenti fissati dalla normativa vigente, si procederà al reclutamento delle figure professionali per le posizioni oggi non coperte in relazione alle priorità già segnalate nell'analisi del fabbisogno.

Il quadro sintetico delle coperture previste è riportato nella seguente tabella:

Profilo professionale	Posti	Tipo di assunzione	Modalità di copertura	Periodo
Istruttore direttivo tecnico D1	1	Contratto a tempo pieno e indeterminato	1 mobilità	Segue esito positivo di procedura di mobilità con avviso
Istruttore direttivo amministrativo D1	1	Contratto a tempo pieno e indeterminato	1 mobilità	Segue esito positivo di procedura di mobilità con avviso
Istruttore tecnico C1	1	Contratto a tempo pieno e indeterminato	1 mobilità	Segue esito positivo di procedura di mobilità con avviso
Collaboratore Amministrativo B3	1	Contratto a tempo pieno e indeterminato	1 mobilità	Segue esito positivo di procedura di mobilità con avviso

In merito alla implementazione delle attività sopra esposte, si terrà ovviamente conto anche delle scelte e/o degli orientamenti della Regione Veneto circa il futuro dell'A.T.O. stesso e ciò in coerenza con le previsioni della L. 191/2009 e ss.mm.ii., che prevede la soppressione delle Autorità d'Ambito al 31/12/2012.

AMBITO TERRITORIALE OTTIMALE BRENTA REGIONE DEL VENETO

IL DIRETTORE
DELL'A.T.O. BRENTA
Dr.ssa Giuseppina Cristofani