



AUTORITA' D'AMBITO TERRITORIALE OTTIMALE "A.T.O. BRENTA"

Deliberazione del Consiglio di Amministrazione

SEDUTA del 07/02/2012

Immediatamente eseguibile

N. DI REG. 2

N. DI PROT. 187 del 08/02/2012

Oggetto: **DOTAZIONE ORGANICA E PIANO DELLE ASSUNZIONI PER L'ANNO 2012.**

L'anno **2012 (duemiladodici)**, il giorno **7 (sette)** del mese di **febbraio** alle ore **15.45**, presso la sede operativa del Consorzio, Borgo Bassano n. 18 – Cittadella, si è riunito il Consiglio di Amministrazione:

Presidente:	RAVAZZOLO Lino	P
Consiglieri:	BRUNELLO PAOLO Antonio	P
	GASTALDON Mirco	P
	GIOS Andrea	P
	MIATELLO Renato	P
	OLIVO Rossella	A
	RACCHELLA Germano	A

Assume la Presidenza Lino Ravazzolo nella sua qualità di Presidente dell'Autorità d'Ambito il quale, accertata la sussistenza del numero legale, invita il Consiglio a deliberare.

Partecipa alla riunione il Direttore Giuseppina Cristofani.

Partecipa alla riunione il Dott. Callegaro Achille in rappresentanza del Collegio dei Revisori.

Il Consiglio di Amministrazione adotta quindi la deliberazione nel testo più avanti verbalizzato.

IL PRESIDENTE DELL'AUTORITA' D'AMBITO

LINO RAVAZZOLO



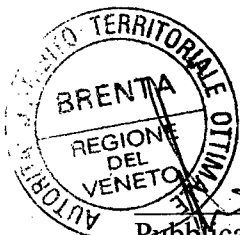
Verbale letto, approvato e sottoscritto nella seguente composizione:

Facciate n. 7

Allegati n. 2

IL PRESIDENTE
LINO RAVAZZOLO

IL DIRETTORE
D.ssa Giuseppina Cristofani



Pubblicata nelle forme di legge all'Albo on-line dell'A.T.O. per giorni 15 consecutivi dal 08/02/2012 al 23/02/2012

N. 759 reg. Albo

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE DELL'AUTORITA' D'AMBITO BRENTA

PREMESSO che:

- il D.Lgs. 152/2006, Parte III^ detta norme in materia di organizzazione e gestione del Servizio Idrico Integrato comprendente la captazione, adduzione, distribuzione ed erogazione di acque potabili, di fognatura e di depurazione;
- il medesimo Decreto Legislativo, all'art. 147, prevede che i Servizi Idrici Integrati siano riorganizzati sulla base di Ambiti Territoriali Ottimali definiti dalle Regioni in attuazione della legge 5 gennaio 1994 n. 36;
- il medesimo Decreto Legislativo, all'art. 142 comma 3°, prevede che gli enti locali, attraverso l'Autorità d'ambito svolgano le funzioni di organizzazione del servizio idrico integrato, di scelta della forma di gestione, di determinazione e modulazione delle tariffe all'utenza, di affidamento della gestione e relativo controllo, secondo le disposizioni della parte terza del decreto stesso;
- la Regione Veneto con L.R. 27 marzo 1998 n. 5 ha dato attuazione della citata Legge n. 36/94 individuando gli Ambiti Territoriali Ottimali, disciplinando le forme e i modi di cooperazione fra i Comuni e le Province ricadenti nello stesso Ambito, nonché i rapporti tra gli Enti Locali medesimi e i Soggetti Gestori dei servizi, al fine di istituire e organizzare i Servizi Idrici Integrati;
- con atto in data 16.03.2000, n. 28857 di rep., registrato in data 21.03.2000, si è costituito il Consorzio denominato "Autorità d'Ambito ATOBrenta";

RICHIAMATA la propria Deliberazione n. 1 del 07/02/2012, con cui è stata approvata la Programmazione Triennale del Fabbisogno di Personale per il periodo 2012-2014 dell'Ente;

VERIFICATO che la Programmazione Triennale del Fabbisogno di Personale per il periodo 2012-2014 dell'Ente, approvata con la sopra citata deliberazione, è rispondente alle esigenze in termini di organizzazione della struttura e fabbisogno di risorse umane, alla luce di una ormai definitiva delineazione dei compiti statutari dell'Ente;

RICHIAMATA la Legge 191 del 23 dicembre 2009 e ss.mm.ii., che ha disposto la soppressione delle Autorità d'Ambito al 31/12/2012 e attribuito alle Regioni il compito di prevedere con legge il trasferimento delle funzioni già esercitate dalle Autorità, nel rispetto dei principi di sussidiarietà, differenziazione e adeguatezza;

PRESO ATTO, da un lato, dei limiti attuativi che la sopracitata previsione di soppressione al 31/12/2012 impone, e dall'altro, della necessità imprescindibile di garantire alla struttura le risorse umane minime per il mantenimento delle funzioni e dei compiti assegnati;

ATTESO che:

- nel 2007 risultavano presenti in servizio:
 - 1 C1 istruttore tecnico a tempo determinato;
 - 1 C1 istruttore tecnico a tempo determinato;
 - 1 B3 collaboratore amministrativo;
- nel corso degli anni 2007 – 2011 si sono realizzate le seguenti assunzioni:
 - 1 B3 collaboratore amministrativo a tempo indeterminato a far data dal 18/06/2007;
 - 1 B3 collaboratore amministrativo a tempo indeterminato a far data dal 01/04/2008;
 - 1 C1 istruttore tecnico a tempo indeterminato a far data dal 16/06/2009;
 - 1 C1 istruttore amministrativo a tempo indeterminato a far data dal 16/06/2009;
 - 1 Direttore, a tempo determinato, in dotazione organica a far data dal 16/05/2010;
- nel corso del 2008 ad oggi, si è provveduto alla stabilizzazione del seguente personale da tempo determinato a tempo indeterminato:
 - 1 C1 istruttore tecnico a tempo indeterminato a far data dal 02/05/2008;
- nel corso degli anni 2007 - 2010 si sono realizzate le seguenti 2 cessazioni:
 - 1 B3 collaboratore amministrativo a tempo indeterminato a far data dal 15/06/2009;
 - 1 B3 collaboratore amministrativo a tempo indeterminato a far data dal 15/06/2009;

RILEVATO che l'attuale organico di personale in servizio è costituito, come evidenziato nella tabella sottoriportata, da 4 unità di cui 1 con qualifica dirigenziale (direttore) a tempo determinato ex art. 110 del D.lgs 267/2000, 2 di cat. C1 a tempo pieno e indeterminato e 1 unità di cat. C1 a tempo parziale (50%) e indeterminato, in aspettativa dal 1 maggio 2011 sino al 30 aprile 2012, ai sensi dell'art. 18 della legge 183/2010:

Categoria	Profilo professionale	Totale posti
dirigente	Direttore	1
C1	Istruttore tecnico	2
C1	Istruttore amministrativo	1
	Totale cat. C1	4

RILEVATO che, con riferimento agli obblighi occupazionali nei confronti di lavoratori appartenenti alle categorie protette, per l'anno 2012, data la dotazione attuale, non si rilevano quote d'obbligo;

RITENUTA, pertanto, la necessità, ai fini della realizzazione del disegno organizzativo dell'Ente, di provvedere alla predisposizione del piano assunzionale per l'anno 2012;

CONSIDERATO che, ad oggi, nella dotazione organica dell'Ente risultano vacanti e disponibili n. 12 posti, variamente distribuiti per categorie e profili professionali;

DATO ATTO che il piano assunzionale tiene conto delle prioritarie necessità di personale dell'Ente, per l'anno 2012, in coerenza con la Programmazione Triennale del Fabbisogno di Personale per il periodo 2012-2014 dell'Ente e degli indirizzi di pianificazione annuale ivi individuati;

VISTI i diversi dispositivi derivanti dalla lettura combinata delle Leggi Finanziarie 2007, 2008, 2009, 2010, 2011, 2012, nonché della legge 133/2008 e ss.mm.ii.;

VISTI, in particolare, i vincoli alle assunzioni imposti dal comma 562 dell'art. 1 della Legge Finanziaria 2007, nonché la Legge 133/08, con specifico riferimento all'art. 76, comma 7, come sostituito dall'art. 14, comma 9, legge 122/2010, poi modificato dall'art. 1, comma 118, legge 220/2010 e dall'art. 20, comma 9, legge 111/2011, poi dall'art. 4, comma 103, legge 183/2010, infine dall'art. 28, comma 11-quater, decreto-legge 201/2011;

PRESO ATTO pertanto che si potrà effettivamente procedere a nuove assunzioni dall'esterno nel rispetto del quadro normativo sopra individuato che attende ulteriore definizione;

PRESO ATTO che, qualora permanessero i vincoli normativi vigenti che impediscono al momento l'attivazione di parte delle procedure finalizzate a ricoprire i posti vacanti con contratti di diritto pubblico a tempo indeterminato, occorre comunque provvedere all'espletamento delle funzioni di merito;

ATTESO comunque che, per talune figure ritenute di prioritaria acquisizione nel piano annuale 2012, è stato definito, nei limiti consentiti dalla normativa vigente in materia, il ricorso alle seguenti modalità di reclutamento, che risultano modalità flessibili, idonee a far fronte alle specifiche e temporanee esigenze dell'Ente connesse alla gestione amministrativa dell'Ente e all'aggiornamento della pianificazione d'ambito ed ai suoi preventivi adempimenti:

- convenzioni, verificata la disponibilità di altri Enti, Autorità d'Ambito *in primis*, che permettano l'utilizzo di risorse già in disponibilità presso detti Enti (a completamento orario, extra- orario, in frazione dell'orario). Per questa modalità di reperimento di personale, si richiama l'art. 9, comma

28, della legge 122/2010 e ss.mm.ii., che impone il limite del 50% della spesa per il lavoro flessibile riferita all'anno 2009;

- comando/assegnazione da altro ente non necessariamente finalizzati al trasferimento definitivo;
- ricorso a risorse esterne, ad alta specializzazione, con contratto di collaborazione occasionale o libero-professionale, in affiancamento temporaneo al personale in servizio;

VERIFICATO dunque che il programma di reclutamento nei limiti consentiti dalla legge in vigore alla data odierna è definito come segue:

Profilo professionale	Posti	Tipo di assunzione	Modalità di copertura	Periodo
Istruttore direttivo tecnico D1	1	Contratto a tempo pieno e indeterminato	1 mobilità	Segue esito positivo di procedura di mobilità con avviso
Istruttore direttivo amministrativo D1	1	Contratto a tempo pieno e indeterminato	1 mobilità	Segue esito positivo di procedura di mobilità con avviso
Istruttore tecnico C1	1	Contratto a tempo pieno e indeterminato	1 mobilità	Segue esito positivo di procedura di mobilità con avviso
Collaboratore Amministrativo B3	1	Contratto a tempo pieno e indeterminato	1 mobilità	Segue esito positivo di procedura di mobilità con avviso

RITENUTO, sulla scorta della relazione allegata alla Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 1 del 07/02/2012 che evidenzia le emergenze organizzative, di assegnare una priorità attuativa alla copertura della figura di Istruttore direttivo tecnico D1;

ATTESO che il piano di reclutamento risulta coerente, con gli obiettivi di stabilizzazione della struttura, razionalizzazione delle risorse umane impiegate e di contenimento della spesa per il personale;

PRESO ATTO altresì che il piano di reclutamento, alla luce di quanto suesposto, sarà attuato subordinatamente agli sviluppi che assumerà il processo di riorganizzazione delle Autorità d'ambito avviato dalla Regione Veneto con specifico disegno di Legge in attuazione della L. 191/2009, pur

delineando, al momento, un organico in forze all'Ente non adeguato alle esigenze quali-quantitative di personale;

RITENUTO comunque di provvedere al reclutamento del personale vacante con le modalità suesposte, mediante l'adozione di appositi separati atti nel rispetto della normativa vigente;

CONSIDERATO che responsabile dell'adozione dei provvedimenti di attuazione della presente deliberazione è il Direttore;

VISTI:

- il Decreto Legislativo n. 267 del 18/08/2000;
- la L.R. 27/03/1998, n. 5, che ha individuato l'Ambito Territoriale Ottimale denominato "Brenta";
- lo Statuto del Consorzio;
- il vigente Regolamento di ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

VISTO il Decreto Legislativo n. 165 del 30/03/2001 e le vigenti disposizioni in materia di personale;

VISTA la legge 133/2008 di conversione del Decreto Legge 112 del 25 giugno 2008;

VISTO l'art. 48 del D.Lgs. 267/2000;

ACQUISITI i pareri, resi ai sensi dell'art. 49 del Decreto Legislativo 18/08/2000, n. 267 sulla proposta di deliberazione;

CON voti favorevoli unanimi, espressi nelle forme di legge,

DELIBERA

1. di approvare la Dotazione Organica e il piano delle assunzioni per l'anno 2012, come descritto in narrativa e come risulta dai prospetti allegati alla presente deliberazione e specificatamente:
 - Allegato 1 "Dotazione Organica Quadro generale anno 2012";
 - Allegato 2: "Piano Assunzionale anno 2012";
2. di dare atto che la spesa prevista nel presente provvedimento troverà copertura negli interventi afferenti la spesa del personale del bilancio di previsione 2012, in corso di formazione;
3. di dare atto che l'attuazione del piano delle assunzioni è subordinata al rispetto dei vincoli normativi generali in materia e agli sviluppi che assumerà il processo di riorganizzazione delle

Autorità d'ambito avviato dalla Regione Veneto con specifico disegno di Legge in attuazione della L. 191/2009;

4. di dare atto che l'attuazione avverrà prioritariamente con riferimento alla copertura della figura di Istruttore direttivo tecnico D1;
5. di rinviare a ciascun provvedimento di attuazione del presente piano delle assunzioni, la verifica di congruenza con la normativa vigente in quel momento;
6. di demandare al Direttore l'incarico di adottare tutti i successivi provvedimenti attuativi di competenza.

PARERI SULLA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

(di cui all'art. 49 del D.Lgs. 18/08/2000 n. 267)

Parere in ordine alla regolarità tecnica e contabile:

Si esprime parere: FAVOREVOLE

Cittadella, 07/02/2012

Il Direttore

D.ssa Giuseppina Cristofani



Il Presidente propone di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, al fine di assicurare la continuità di gestione delle strutture dell'Ambito.

Il Consiglio di Amministrazione, approva l'immediata eseguibilità del provvedimento.