

Prot. n. 1636 del 16/10/2017

**AVVISO PER L'ACQUISIZIONE DI CANDIDATURE PER LA SELEZIONE PER IL
CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI DIRETTORE DEL
CONSIGLIO DI BACINO BRENTA**

IL PRESIDENTE

Vista la “Convenzione per la cooperazione tra gli enti locali partecipanti compresi nell’Ambito Territoriale Ottimale del Servizio Idrico Integrato Brenta”, (di seguito “Convenzione”) registrata il 06/05/2013 a Bassano del Grappa, n. rep. 9039 del 19/04/2013 ed in particolare l’art. 15 che disciplina la nomina e le funzioni del Direttore;

Vista la Deliberazione del Comitato Istituzionale del Consiglio di Bacino Brenta n. 20 del 10/10/2017 dichiarata immediatamente eseguibile, relativa all’approvazione del presente avviso;

RENDE NOTO

che il Consiglio di Bacino Brenta (di seguito “Ente”) intende acquisire candidature al fine di procedere a selezione per l’affidamento dell’incarico di Direttore.

Si precisa che l’affidamento dell’incarico è in ogni caso subordinato alle determinazioni finali dell’Assemblea dell’Ente.

Conseguentemente l’Ente si riserva la facoltà, con provvedimento motivato, di revocare il presente avviso, di prorogare il termine della scadenza dell’avviso o riaprire i termini stessi, ovvero di interrompere la procedura in qualsiasi stadio del procedimento essa si trovi e quindi anche dopo il termine di presentazione delle candidature.

OGGETTO DELL'INCARICO: L’oggetto dell’incarico riguarda la copertura della carica di Direttore dell’Ente, con l’assunzione delle responsabilità di tutti i compiti assegnati al Direttore dall’art. 15 della Convenzione.

FORMA E DURATA DELL'INCARICO: L’incarico di Direttore è conferito mediante contratto di Dirigente a tempo pieno e determinato, ex art. 110 del D.Lgs. 267/2000, con scadenza prevista al rinnovo dell’Assemblea dell’Ente (che nel caso specifico coinciderà con le elezioni amministrative del 2019) fatto salvo il periodo automatico di “prorogatio” del contratto stesso fino alla nomina del successivo Direttore individuato ad esito di nuova procedura pubblica di selezione.

Al rapporto contrattuale si applicheranno le norme in vigore per i Dirigenti del Comparto Regioni ed Autonomie Locali.

TRATTAMENTO ECONOMICO: In considerazione delle specifiche qualificazioni professionali, delle funzioni e delle responsabilità attribuite, assimilabili a quelle di una struttura organizzativa complessa, nonché della temporaneità dell'incarico, il trattamento economico annuo lordo del Direttore, avente carattere onnicomprensivo, viene determinato in complessivi euro 78.310,90 di cui euro 43.310,90 lordi annui per trattamento economico corrispondente a quello previsto dal C.C.N.L. Comparto Regioni ed Autonomie locali per la categoria dirigenziale vigente nel tempo (per tredici mensilità) ed euro 35.000,00 lordi annui per indennità *ad personam* ai sensi dell'art. 110 comma 3 del D.Lgs. 267/2000.

INCOMPATIBILITÀ: Il Direttore non potrà esercitare alcun altro impiego, commercio, industria e professione, né accettare incarichi anche temporanei di carattere professionale estranei all'Ente stesso senza autorizzazione espressa da parte del Comitato Istituzionale dell'Ente e comunque nel rispetto della normativa vigente in materia di incarichi extra-istituzionali.

REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE: I requisiti obbligatori richiesti per la presentazione della candidatura sono i seguenti:

- 1) titolo di studio: laurea specialistica o magistrale o diploma di laurea (vecchio ordinamento).
Per gli italiani non residenti nella Repubblica ed iscritti all'A.I.R.E. (quindi equiparati ai cittadini italiani) è richiesto il possesso del titolo di studio suddetto oppure del titolo di studio equipollente a quello italiano. Tale equipollenza dovrà risultare da idonea certificazione rilasciata dalle competenti autorità.
 - 2) a) esperienza professionale in organismi/enti pubblici o privati ovvero in aziende pubbliche o private, acquisita per almeno un quinquennio con rapporti di lavoro sottoscritti attraverso contratti di natura dirigenziale;
ovvero, alternativamente
b) esperienza professionale in qualità di coordinatore/responsabile di strutture complesse, con funzioni in grado di impegnare l'organismo/l'ente/l'azienda verso l'esterno, acquisita per almeno un quinquennio in posizioni funzionali immediatamente inferiori alla Dirigenza e che danno titolo all'accesso alla Dirigenza (funzioni equiparabili alla categoria D del comparto Regioni ed Autonomie Locali);
 - 3) esperienza lavorativa (rapporto di lavoro subordinato o collaborazione occasionale o collaborazione coordinata e continuativa o libera professione) documentata nel Settore della erogazione di Pubblici Servizi e in particolare del Servizio Idrico Integrato, di durata almeno pari a 12 mesi, ulteriore rispetto al periodo di 5 anni di cui al punto 2) succitato;
 - 4) possesso da parte del candidato di almeno uno fra i seguenti titoli:
 - laurea specialistica o magistrale o diploma di laurea (vecchio ordinamento) di natura scientifica o tecnica ulteriore o coincidente rispetto al requisito di cui al punto 1);
-

- esperienza lavorativa (rapporto di lavoro subordinato o collaborazione occasionale o collaborazione coordinata e continuativa o libera professione) comprovata e maturata, anche nel settore privato, attinente al ruolo dirigenziale, di durata almeno pari a 12 mesi, ulteriore rispetto al periodo di 5 anni di cui al punto 2) succitato ed ulteriore rispetto al periodo di 12 mesi di cui al punto 3) succitato;
 - master o specializzazioni o corsi in materie attinenti i compiti e le funzioni degli Enti di Governo d'Ambito di cui all'art. 3-bis, comma 1, del D.L. 138/2011 convertito con modificazioni dalla L. 148/2011 (di durata almeno comparabile ad un anno accademico e che prevedono il rilascio di un titolo legale o di un attestato di frequenza);
- 5) cittadinanza italiana (Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 7 febbraio 1994 n. 174). Sono equiparati ai cittadini italiani gli italiani non residenti nella Repubblica ed iscritti all'A.I.R.E.;
 - 6) età non inferiore agli anni 18 e non aver superato l'età prevista dalle vigenti disposizioni di legge per il conseguimento della pensione per raggiunti limiti di età;
 - 7) idoneità fisica alle mansioni da svolgere, fatta salva la tutela dei portatori di handicap di cui alla legge 5 febbraio 1992, n. 194;
 - 8) posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva e di servizio militare per i candidati di sesso maschile;
 - 9) godimento dei diritti civili e politici;
 - 10) non aver riportato condanne penali definitive o provvedimenti del Tribunale (L. 13/12/1999 n. 475) o condanne o provvedimenti di cui alla L. 97/2001 che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di impiego presso la Pubblica Amministrazione. Si precisa che ai sensi della Legge 475/1999 la sentenza prevista dall'art. 444 del codice di procedura penale (c.d. patteggiamento) è equiparata a condanna;
 - 11) non essere esclusi dall'elettorato politico attivo e di non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero dichiarati decaduti da un impiego statale, ai sensi dell'art. 127, primo comma, lettera d) del testo Unico delle disposizioni concernenti lo Statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3;
 - 12) accettazione incondizionata delle disposizioni contenute nel presente avviso.

I requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine previsto per la presentazione delle candidature e al momento dell'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro.

COMPETENZE RICHIESTE: i candidati saranno valutati, sulla base del proprio curriculum e di eventuale altra documentazione, al fine di verificare il possesso di adeguate competenze amministrative e manageriali nel coordinamento e nella gestione delle risorse umane, finanziarie e strumentali, nell'affidamento e gestione dei contratti di servizio pubblici, nella redazione dei

documenti di bilancio e di programmazione, nella normativa in materia di personale degli enti locali, nella normativa in materia di servizio idrico integrato, nella predisposizione di atti amministrativi.

Nella documentazione prodotta dovrà inoltre farsi esplicito riferimento all'eventuale esperienza nell'utilizzo dei riferimenti normativi nazionali e comunitari in materia di servizi pubblici locali ed in particolare nel settore del Servizio Idrico Integrato, nonché in materia di ordinamento degli enti locali e di appalti pubblici di lavori, servizi e forniture.

TERMINI E MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLE CANDIDATURE: Gli interessati alla selezione dovranno far pervenire la propria candidatura **entro il termine perentorio delle ore 12.00 di mercoledì 15/11/2017** presso il Consiglio di Bacino Brenta, mediante una delle seguenti modalità alternative:

- consegna a mano al protocollo dell'Ente presso la sede del Consiglio di Bacino Brenta, Borgo Bassano, 18 - Cittadella (PD). (apertura uffici: dal lunedì al venerdì, dalle 9.00 alle 12.00);
oppure
- trasmissione all'indirizzo **consigliobacinobrenta@legalmailpa.it** (la casella pec qui indicata è abilitata anche alla ricezione di posta elettronica proveniente da indirizzi e-mail normali cioè non pec).

Non si terranno in alcun conto le domande pervenute presso il Consiglio di Bacino Brenta al di fuori del termine suddetto, anche se il ritardo dipende da fatti di terzi o da forza maggiore.

Alla domanda, sottoscritta e redatta in carta semplice in conformità allo schema allegato, l'aspirante dovrà allegare:

- fotocopia di un documento di identità;
- curriculum professionale datato e firmato dal candidato, completo dei dati anagrafici, con descrizione dei titoli posseduti e delle esperienze maturate;
- ogni altra documentazione che il candidato ritenga opportuno presentare al fine di comprovare la propria qualificazione e competenza.

L'Ente si riserva di verificare, anche a campione, la veridicità di quanto dichiarato nella domanda di partecipazione e nel curriculum.

La mancata sottoscrizione della domanda e del curriculum comporterà l'esclusione dalla selezione.

PROCEDURA DI SELEZIONE: L'articolazione della procedura di selezione è coerente con l'oggetto dell'incarico attribuito, che deve tener conto sia dell'idoneità dei requisiti professionali alla copertura dell'incarico di Direttore, sia del necessario rapporto fiduciario da instaurarsi con gli organi politici di governo dell'Ente.

Il Comitato Istituzionale dell'Ente provvederà all'esame preliminare delle domande e dei curricula pervenuti, eventualmente avvalendosi del supporto di un Esperto, ove ritenuto opportuno, nominato dal Comitato Istituzionale stesso dopo il termine di presentazione delle domande, scelto tra i Dirigenti di altre Amministrazioni Pubbliche e/o Direttori di altri Consigli di Bacino e/o esperti nelle funzioni che verranno assegnate al Direttore.

L'esame preliminare dei curricula consisterà nella valutazione dei seguenti elementi:

- Esperienza professionale in organismi/enti/aziende come dirigente e/o in posizioni funzionali immediatamente inferiori alla dirigenza e che danno titolo all'accesso alla dirigenza equiparabili alla categoria D del comparto Regioni ed Autonomie Locali (punti massimi 12);
- Esperienza professionale specifica, inerente il posto da ricoprire, in materia di Servizio Idrico Integrato (punti massimi 10).
- Esperienza professionale in materia di direzione di organismi/enti pubblici ovvero di direzione di strutture di vertice di organismi/enti pubblici (punti massimi 8);

Il Comitato Istituzionale dell'Ente, eventualmente avvalendosi del supporto dell'Esperto succitato, provvederà quindi ad assegnare i punteggi di cui sopra e formerà una lista di massimo 5 candidati con i migliori punteggi, che saranno invitati al colloquio finale.

Saranno in ogni caso considerati non idonei i candidati che avranno riportato un punteggio inferiore a punti 20.

Il punteggio conseguito nella valutazione dei curricula non verrà reso pubblico non costituendo graduatoria tra i candidati. È fatto salvo in ogni caso il diritto di accesso alle valutazioni, effettuato nei limiti e nelle modalità previste dalla vigente normativa.

I candidati selezionati effettueranno un colloquio finale con il Comitato Istituzionale dell'Ente, eventualmente avvalendosi del supporto dell'Esperto succitato. Tale colloquio sarà finalizzato a valutare i seguenti ulteriori profili: orientamento al risultato, spirito di iniziativa, capacità organizzativa e di negoziazione, flessibilità, capacità relazionali.

Ai candidati selezionati sarà data tempestiva comunicazione della data e della sede di svolgimento del colloquio finale.

Essi dovranno presentarsi al colloquio finale muniti di documento di identità in corso di validità.

La mancata presentazione al colloquio finale verrà considerata come ritiro della propria candidatura.

Ad esito dei colloqui, il Comitato Istituzionale dell'Ente sceglierà, con apposita delibera, un candidato da proporre all'Assemblea per la relativa nomina a Direttore ai sensi dell'art. 15 della Convenzione.

Il Comitato Istituzionale può anche riservarsi di non scegliere alcun candidato e di dichiarare infruttuosa la selezione.

ACCETTAZIONE DELL'INCARICO: Il candidato nominato dall'Assemblea dovrà accettare la nomina, a pena di decadenza, entro il termine improrogabile di giorni 10 dalla relativa comunicazione. La decadenza del candidato equivale alla dichiarazione di infruttuosità di questa selezione.

PUBBLICAZIONE: Il presente avviso sarà pubblicato sul sito internet dell'Ente per almeno 30 giorni consecutivi. Della presente procedura selettiva verrà data comunicazione a tutti i Comuni partecipanti dell'Ente con richiesta di pubblicazione nei rispettivi Albi.

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI: Ai sensi del D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196, i dati personali forniti dai candidati sono raccolti presso l'Ente esclusivamente per la finalità di gestione della selezione. Il conferimento dei dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti per la partecipazione alla selezione.

NORME FINALI: la presente selezione deve intendersi subordinata alla decisione finale dell'Assemblea dell'Ente in merito al conferimento dell'incarico di Direttore.

Conseguentemente l'Ente si riserva la facoltà, con provvedimento motivato, di revocare il presente avviso, di prorogare il termine della scadenza dell'avviso o riaprire i termini stessi, ovvero di interrompere la procedura in qualsiasi stadio del procedimento essa si trovi.

Per informazioni contattare il referente Dott. Vito-Andrea Fassina tel. 0495973955, e-mail segreteria@consigliobacinobrenta.it

Funge da Responsabile del procedimento il Dott. Luca Pierobon.

Cittadella, 16/10/2017

Il Presidente del Consiglio di Bacino Brenta

Dott. Luca Pierobon

con firma digitale

Modulo di domanda (da utilizzare)

Al Consiglio di Bacino Brenta
Borgo Bassano, 18
35013 Cittadella (PD)

Il/La sottoscritto/a _____,
nato/a a _____ (provincia di _____),
il _____, avente codice fiscale _____,
residente a _____, (provincia di _____),
in via _____, n. _____,

INVIA

la propria candidatura per la selezione per il conferimento dell'incarico di Direttore del Consiglio di Bacino Brenta, di cui all'avviso prot. n. 1636 del 16/10/2017.

A tal fine, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del DPR n. 445/2000 nelle ipotesi di dichiarazioni mendaci, di formazione o di uso di atti falsi e che l'art. 75 del medesimo Decreto commina, altresì, la decadenza dai benefici eventualmente conseguiti con il provvedimento emanato/adottato sulla base di dichiarazioni non veritiere, sotto la propria responsabilità

DICHIARA

- di essere cittadino/a italiano/a;
- di essere iscritto/a nelle liste elettorali del Comune di _____
(provincia di _____).
In caso di non iscrizione o cancellazione, indicare il motivo:

- di essere fisicamente idoneo/a all'impiego;
- di essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva e di servizio militare;
- di essere in possesso dei diritti civili e politici;

di non aver riportato condanne penali definitive o provvedimenti del Tribunale (L. 13.12.1999 n. 475) o condanne o provvedimenti di cui alla L. 97/2001 che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di impiego presso la Pubblica Amministrazione, consapevole che ai sensi della Legge 475/1999 la sentenza prevista dall'art. 444 del codice di procedura penale (c.d. patteggiamento) è equiparata a condanna;

di non essere stato/a escluso/a dall'elettorato politico attivo;

di non essere stato/a destituito/a o dispensato/a dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero dichiarato/a decaduto/a da un impiego statale, ai sensi dell'art. 127, primo comma, lettera d) del Testo Unico delle disposizioni concernenti lo Statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3;

di non essere stato dichiarato/a decaduto/a o licenziato/a dall'impiego presso pubbliche amministrazioni per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;

di aver conseguito la laurea magistrale (nuovo ordinamento) in _____
in data _____ presso l'Università _____;

oppure

di aver conseguito la laurea specialistica (nuovo ordinamento) in _____
in data _____ presso l'Università _____;

oppure

di aver conseguito il diploma di laurea (vecchio ordinamento) in _____
in data _____ presso l'Università _____;

oppure

di aver conseguito il seguente titolo di studio equipollente (SOLO PER ITALIANI NON RESIDENTI NELLA REPUBBLICA ED ISCRITTI ALL'A.I.R.E.):

di aver maturato le seguenti esperienze professionali necessarie ai fini del rispetto dei Requisiti per l'ammissione alla selezione - punti 2) e 3) di cui all'Avviso prot. n. ... del .../.../2017:

- **dal** _____ **al** _____ :

organismo/ente/azienda: _____

qualifica (dirigente/personale non dirigente): _____

categoria (in caso di qualifica non dirigenziale): _____

CCNL: _____

funzioni: _____

elementi utili al fine della valutazione delle competenze richieste: _____

_____;

- **dal** _____ **al** _____ :

organismo/ente/azienda: _____

qualifica (dirigente/personale non dirigente): _____

categoria (in caso di qualifica non dirigenziale): _____

CCNL: _____

funzioni: _____

elementi utili al fine della valutazione delle competenze richieste: _____

_____;

- **dal** _____ **al** _____ :

organismo/ente/azienda: _____

qualifica (dirigente/personale non dirigente): _____

categoria (in caso di qualifica non dirigenziale): _____

CCNL: _____

funzioni: _____

elementi utili al fine della valutazione delle competenze richieste: _____

_____;

- **dal** _____ **al** _____ :

organismo/ente/azienda: _____

qualifica (dirigente/personale non dirigente): _____

categoria (in caso di qualifica non dirigenziale): _____

CCNL: _____

funzioni: _____

elementi utili al fine della valutazione delle competenze richieste: _____

_____;

di possedere almeno uno dei seguenti titoli necessari ai fini del rispetto dei *Requisiti per l'ammissione alla selezione - punto 4)* di cui all'Avviso prot. n. ... del .../.../2017:

- laurea magistrale (nuovo ordinamento) **di natura scientifica o tecnica** in

_____ in

data _____ presso l'Università _____

_____;

oppure

- laurea specialistica (nuovo ordinamento) **di natura scientifica o tecnica** in

_____ in

data _____ presso l'Università _____

_____;

oppure

- diploma di laurea (vecchio ordinamento) **di natura scientifica o tecnica** in

_____ in

data _____ presso l'Università _____

_____;

oppure

- esperienza lavorativa (rapporto di lavoro subordinato o collaborazione occasionale o

collaborazione coordinata e continuativa o libera professione) comprovata e maturata,

anche nel settore privato, attinente al ruolo dirigenziale, di durata almeno pari a 12

mesi, ulteriore rispetto al periodo di 5 anni di cui al *punto 2)* succitato ed al periodo di

12 mesi di cui al *punto 3)* succitato:

dal _____ **al** _____ :

organismo/ente/azienda: _____

qualifica (dirigente/personale non dirigente): _____

categoria (in caso di qualifica non dirigenziale): _____

CCNL: _____

funzioni: _____

elementi utili al fine della valutazione delle competenze richieste: _____

_____;

oppure

- master o specializzazioni o corsi in materie attinenti i compiti e le funzioni degli Enti di Governo d'Ambito (di durata almeno comparabile ad un anno accademico e che prevedono il rilascio di un titolo legale o di un attestato di frequenza):

Master in _____

oppure Specializzazione in _____

oppure Corso in _____

Durata del Master/Specializzazione/Corso dal _____ al _____

Prevede il rilascio di un titolo legale: sì no

Prevede il rilascio di un attestato di frequenza: sì no

- di accettare tutte le norme contenute nell'avviso di selezione;
- di essere consapevole che l'affidamento dell'incarico è in ogni caso subordinato alle determinazioni finali dell'Assemblea del Consiglio di Bacino Brenta e che, conseguentemente, il Consiglio di Bacino Brenta si riserva la facoltà, con provvedimento motivato, di revocare il presente avviso, di prorogare il termine della scadenza dell'avviso o riaprire i termini stessi, ovvero di interrompere la procedura in qualsiasi stadio del procedimento essa si trovi;

RICHIEDE che tutte le comunicazioni inerenti la presente selezione siano inviate al seguente indirizzo e-mail o pec:

FORNISCE i seguenti recapiti telefonici: cell. _____ tel. _____

AUTORIZZA il trattamento dei dati personali per le finalità di cui alla presente procedura.

_____ (prov. ____), li _____

Firma _____

Allegati:

- A) fotocopia semplice della carta di identità;
- B) curriculum vitae datato e firmato;
- C) seguente documentazione presentata al fine di comprovare la propria qualificazione e competenza:

